



Angebote im Bereich
Spezielles

Field-Coaching & Coaching

Wirken auf höhere
Hierarchiestufen
Präsentationstraining
Stress & Zeitmanagement
Emotionale Intelligenz
Telefontraining
Reklamationstraining

Field-Coaching und „normales“ Coaching

Individuell und dynamisch fördern und fordern

Im Field-Coaching steht die Begleitung des Coachees im täglichen Arbeitsumfeld im Vordergrund. Durch Beobachtung des Coachees und Hinterfragung von gemeinsam erlebten Situationen werden in einem anschliessenden Gespräch, pragmatisch Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten aufgezeigt.

Der grösste Vorteil des Coachings ist die hohe Individualität und die dadurch gesteigerte Effizienz. Das Ziel des Coachings ist die Stärkung des Selbst durch sich selbst. Jede Organisation oder Firma hat den Menschen als Kernelement.

Das Know-How und Engagement entscheidet über Erfolg oder Misserfolg. Den Mitarbeiter optimal zu fördern verlangt, seinen Ist-Zustand im Gespräch mit ihm und mit Hilfe von Feedbacks von Vorgesetzten und Mitarbeitern zu evaluieren. Auch hier gilt es, seine Stärken zu festigen, eventuelle Probleme aufzudecken und deren Ursachen zu ergründen. Unsere Wahrnehmung und Vorstellung der uns umgebenden Realität veranlasst uns, bestimmte Verhaltensmuster zu entwickeln. Diese können, aber müssen nicht nur von Nutzen sein. Diese Mechanismen zu hinterfragen und dem Coachee Werkzeuge in die Hände zu geben, sich selbst zu fördern, ist eines der Kernthemen im Coaching.

Nutzen

Durch das Begleiten des Coachees durch den Coach können spezifische Verhaltensmuster, Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt werden. Die individuelle Förderung reduziert zugleich den Zeitaufwand der Weiterbildung und somit die Absenz vom Arbeitsprozess. Gleichzeitig kann auf die Bedürfnisse und Herausforderungen des Mitarbeiters vollumfänglich eingegangen werden. Es können persönliche Leistungsziele und Entwicklungsschwerpunkte individuell festgelegt und überprüft werden.

Vorgehensweise

- . Zieldefinition durch Coachee und Vorgesetzte
- . Coachee und Coach - Kennenlernen und besprechen der Erwartungen und Ziele
- . Terminplanung - Rhythmus und Häufigkeit
- . Durchführung der Field-Coachings und Coachings
- . Abschluss des Coachings und Festlegung weiterer Entwicklungsschritte

CONSENSIS GmbH
Bederstrasse 78
8002 Zürich
t: +41 (0)43 536 41 06
m: +41 (0)79 441 88 87

info@consensus.ch
www.consensus.ch